

**PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO PARA 2024 - 2.ª ALTERAÇÃO**

**- PROPOSTA -**

(Para efeitos do disposto nos art.ºs 28.º e 31.º da LTFP, anexa à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro)

**1. PROCEDIMENTOS CONCURSAIS**

Considerada a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros, constam do quadro seguinte as atividades de natureza permanente a assegurar por via de procedimentos concursais comuns com vista à celebração de contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, destinados a qualquer indivíduo, com e sem vínculo de emprego público, incluindo procedimentos que transitam do ano anterior, bem como os postos de trabalho a preencher por recurso a destacamento, a mobilidade entre órgãos e serviços e, ainda, os cargos dirigentes a ocupar por designação superior e abertura de respetivo procedimento concursal:

Modalidade de Procedimento <sup>1</sup>	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Atividade	Comissão de Serviço	R.J.E.P.	
				Cont. Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo
Procedimento Concursal/Designação em cargos dirigentes (Estatuto do Pessoal Dirigente)	Chefe de Divisão	Cargo Dirigente	2	-	-
	Dirigente Intermédio de 3.º grau	Cargo Dirigente	5	-	-
	Dirigente Intermédio de 4.º grau	Cargo Dirigente	1	-	-
<b>Subtotal</b>			<b>8</b>	-	-
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Arquitetura	-	3	-
		Arquivo	-	1	-
		Assessoria Jurídica	-	4	-
		Biólogo	-	1	-
	Técnico Superior	Certificação/Validação Competências	-	3	-
		Comunicação	-	1	-

Procedimento Concursal Comum	Designer Gráfico	-	1	-
	Direito	-	1	-
	Educação	-	1	-
	Educação Social	-	1	-
	Engenharia Civil	-	5	-
	Engenharia do Ambiente	-	1	-
	Engenharia Florestal	-	1	-
	Gestão/Fundos Comunitários	-	2	-
	Gestor do Bairro	-	1	-
	História e Património Cultural	-	1	-
	Produção e Gestão de Eventos	-	1	-
	Psicologia	-	1	-
	Psicologia Clínica	-	2	-
	Serviço Social	-	2	-
Veterinária	-	1	-	
<b>Subtotal</b>			<b>35</b>	-

Modalidade de Procedimento <sup>1</sup>	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Atividade	Comissão de Serviço	R.J.E.P.	
				Cont. Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo
Procedimento Concursal/Destacamento	Agente Graduado/Agente de 2.ª	Polícia Municipal	-	24	-
<b>Subtotal</b>			-	<b>24</b>	-

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

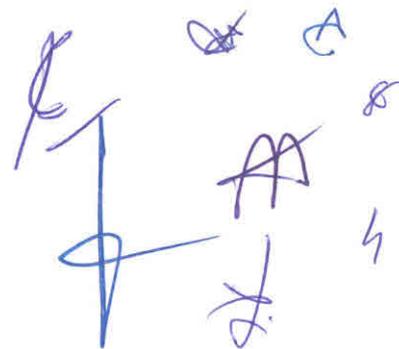
Modalidade de Procedimento <sup>1</sup>	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Atividade	Comissão de Serviço	R.J.E.P.	
				Cont. Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo
Procedimento Concursal Comum	Assistente Técnico	Administrativa/Fiscalização	-	3	-
		Administrativa	-	22	-
		Biblioteca e Arquivo	-	1	-
		Medidor Orçamentista	-	1	-
		Museologia	-	1	-
		Técnico de Som	-	2	-
<b>Subtotal</b>			-	<b>30</b>	-

Modalidade de Procedimento <sup>1</sup>	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Atividade	Comissão de Serviço	R.J.E.P.	
				Cont. Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Asfaltador	-	2	-
		Auxiliar Ação Educativa	-	7	-
		Auxiliar Serviços Gerais	-	16	-
		Cabouqueiro	-	2	-
		Calceteiro	-	1	-
		Canalizador	-	3	-
		Cantoneiro Arruamentos	-	1	-
		Cantoneiro R.U.	-	2	-
		Cantoneiro Vias Municipais	-	1	-

Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Condutor de Máquinas	-	2	-
		Cozinheiro/a	-	1	-
		Jardineiro	-	2	-
		Logística e Manutenção	-	3	-
		Motorista de Pesados	-	3	-
		Motorista Transportes Coletivos	-	3	-
		Nadador Salvador	-	1	-
		Operador	-	2	-
		Rececionista	-	1	-
		Serviços de Manutenção	-	1	-
		-	<b>54</b>	-	-
<b>Subtotal</b>		<b>8</b>	<b>143</b>	-	
<b>TOTAL</b>					

Legenda: R.J.E.P.- Relação jurídica de emprego público

<sup>1</sup> Sempre que, em resultado de procedimento concursal comum, a lista de ordenação final, devidamente homologada, contenha número de candidatos superior ao dos postos de trabalho a ocupar, recorrer-se-á às reservas de recrutamento existentes, nos termos da lei.



2. SITUAÇÕES DE MOBILIDADE A EXECUTAR NOS TERMOS DO ART.º 92.º E SEGUINTE DA LTFP, ANEXA À LEI N.º 35/2014, DE 20/06.

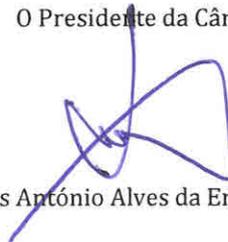
Carreira/Categoria	Área de Atividade	R.J.E.P. (P.Q.O.S.)
Técnico Superior	Assessoria	1
	Ciências Sociais	1
	Gestão	3
	Gestão Escolar	1
	Mediação de Públicos	1
	Psicologia	1
	Psicologia da Educação	1
	Recursos Humanos	1
	SIG/Informática	1
<b>Subtotal</b>		<b>11</b>
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Geomática	1
	Informática e Redes	1
<b>Subtotal</b>		<b>2</b>
Assistente Técnico/Coordenador Técnico	Chefia	1
Assistente Técnico	Administrativa	2
<b>Subtotal</b>		<b>3</b>
Assistente Operacional/Encarregado Geral Operacional	Chefia	1
Assistente Operacional	Auxiliar Serviços Gerais	1
<b>Subtotal</b>		<b>2</b>
<b>TOTAL</b>		<b>18</b>

Legenda: R.J.E.P.-P.Q.O.S. – Relação jurídica de emprego público-Pessoal em qualquer outra situação

Total de Postos de Trabalho a Preencher	
Designações em cargos dirigentes/Comissões de Serviço	8
Procedimentos concursais – Por tempo Indeterminado	143
Mobilidade	18
<b>Total</b>	<b>169</b>

Município de Lagoa, 27 de setembro de 2024.

O Presidente da Câmara,



Luís António Alves da Encarnação